



Equal Pay for all

Ενημερωτικό Δελτίο

Ιανουάριος 2025

Το έργο Eqpay4All

Το έργο "EqPay4All" χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της Νεολαίας. Στόχος του είναι η ευαισθητοποίηση σχετικά με τις μισθολογικές διαφορές μεταξύ των φύλων στην αγορά εργασίας. Για να το επιτύχει, αναδεικνύει στερεότυπα που διαιωνίζουν τις ανισότητες και ενισχύουν άδικες δομές. Παράλληλα, δίνει έμφαση στην ενδυνάμωση των γυναικών, ενθαρρύνοντάς τες να χρησιμοποιούν τη φωνή τους με αυτοπεποίθηση και να διεκδικούν τα δικαιώματά τους σε επαγγελματικά περιβάλλοντα.



Η Κοινοπραξία

Η κοινοπραξία αποτελείται από διάφορους οργανισμούς από όλη την Ευρώπη: Μη κυβερνητικές οργανώσεις, τεχνικούς εταίρους, κέντρα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (VET) και ενώσεις γυναικών ενώνουν τις δυνάμεις τους για να αντιμετωπίσουν το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων. Αυτοί είναι οι εταίροι του έργου: LIDERE (Λετονία), CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (Πολωνία), IRIDAWOMEN (Ελλάδα), Future Needs Management (Κύπρος), Σύλλογος Γυναικών Υπαίθρου Λάρνακας (Κύπρος), European Progress (Ελλάδα), και KulturLife gGmbH (Γερμανία).



Τι κάνουμε

Στόχος μας είναι η ενίσχυση της ενδυνάμωσης των νέων και ενήλικων γυναικών, ενώ παράλληλα παρέχουμε σε εκπαιδευτικούς οργανισμούς, εκπαιδευτές και άλλους ενδιαφερόμενους εργαλεία για την αντιμετώπιση του ζητήματος. Αναπτύσσουμε:

- Μια σειρά διαδικτυακών σεμιναρίων (webinars)
- Ένα εικονικό think tank
- Μια εκστρατεία ενημέρωσης

Τα αποτελέσματα του έργου θα είναι διαθέσιμα στο κοινό και δωρεάν.



future
needs



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irída



WOMEN'S
ASSOCIATION
OF RURAL
LARNAKA



EUROPEANPROGRESS
EDUCATIONAL SERVICES | BUSINESS CONSULTING & HR MANAGEMENT



Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.
Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται ανήκουν αποκλειστικά στον/στις συγγραφέα/-είς και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα τις θέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Εκτελεστικής Υπηρεσίας Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες για αυτές.



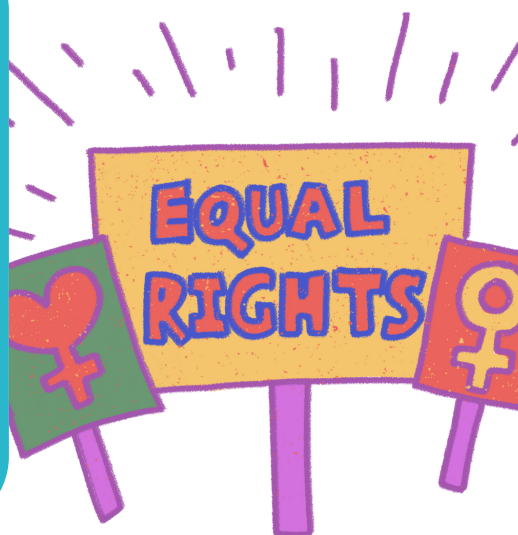
Equal Pay for all

Ενημερωτικό Δελτίο

Ιανουάριος 2025

Οι Ενότητες Ηλεκτρονικής Μάθησης

Στο πλαίσιο του έργου, δημιουργήσαμε σειρά διαδικτυακών σεμιναρίων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων. Στόχος η διάδοση πληροφοριών, η ευαισθητοποίηση και η έμπνευση για δράση προς την καταπολέμηση της ανισότητας. Η σειρά αποτελείται από τέσσερις ενότητες, καθεμία εστιασμένη σε ένα συγκεκριμένο θέμα. Για να διασφαλίσουμε ότι ανταποκρίνεται στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών, πραγματοποιήσαμε συνεδρίες καταιγισμού ιδεών με ομάδες εστίασης ώστε να εντοπίσουμε τα πιο ενδιαφέροντα θέματα για αυτούς. Επίσης, συγκεντρώσαμε ανατροφοδότηση πολλές φορές εντός της κοινοπραξίας. **Είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας προσκαλέσουμε να το εξερευνήσετε: <https://vtt.eqpayforall.eu/>**



Ενότητα 1: “Προσοχή στο Χάσμα”

Με αυτήν την ενότητα επιδιώκουμε να διαδώσουμε πληροφορίες σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων. Τι ακριβώς σημαίνει και πώς διαφέρει στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης; Εξετάζουμε επίσης ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες, τη σχετική νομοθεσία και την ενδυνάμωση των γυναικών.

Ενότητα 2: “Κανείς δεν χρειάζεται στερεότυπα!”

Γνωρίζετε γιατί μιλάμε για στερεότυπα όταν αναφερόμαστε στο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων. Στόχος μας να ενημερώσουμε για το πώς διαμορφώνονται τα στερεότυπα, ποια η επίδρασή τους στα άτομα, στην κοινωνία και στο μισθολογικό χάσμα, καθώς και πώς μπορούν να αντιμετωπιστούν.

Ενότητα 3: “Ιστορίες Ηρώδων”

Σε αυτήν την ενότητα, παρουσιάζουμε τις ιστορίες δυναμικών και εμπνευσμένων γυναικών από όλες τις χώρες των εταίρων μας. Στόχος μας είναι να ενθαρρύνουμε και να παρακινήσουμε τις νέες γυναίκες, δείχνοντάς τους τι έχουν καταφέρει άλλες γυναίκες και πόσο διαφορετικές και ουσιαστικές μπορούν να είναι οι ζωές τους.

Ενότητα 4: “Ίσορροπία Εργασιακής και Προσωπικής Ζωής (ή μήπως όχι;)”

Η εξισορρόπηση μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, διατηρώντας παράλληλα την ψυχική και σωματική υγεία, μπορεί να είναι απαιτητική. Στόχος μας είναι να ευαισθητοποιήσουμε σχετικά με τους κινδύνους της ανισορροπίας και να παρέχουμε πρακτικές συμβουλές που θα βοηθήσουν να διαχειριστείτε αποτελεσματικά τις ανάγκες και τις υποχρεώσεις σας.



future
needs



Centrum Wspierania
Edukacji
i Przedsiębiorczości



KulturLife



Irída



WOMEN'S
ASSOCIATION
OF RURAL
LAKNAKA



EUROPEANPROGRESS
EDUCATIONAL SERVICES | BUSINESS CONSULTING & HR MANAGEMENT



Co-funded by
the European Union

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται ανήκουν αποκλειστικά στον/στους συγγραφέα/-είς και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα τις θέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Εκτελεστικής Υπηρεσίας Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες για αυτές.